

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН
СХОДА ГРАЖДАН ЗАХАРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

РЕШЕНИЕ

30.04.2018г.

с. Захаровка

№ 28-68

О внесении изменений в решение схода граждан Захаровского сельсовета № 13-36 от 25.12.2016года «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Захаровского сельсовета»

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Красноярского края от 27.11.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь ст. 59.1 Устава Захаровского сельсовета Казачинского района Красноярского края, Сход граждан Захаровского сельсовета РЕШИЛ:

Внести изменения в решение схода граждан Захаровского сельсовета № 13-36 от 25.12.2016года «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Захаровского сельсовета»:

1. Подпункт 8 статьи 4 читать в новой редакции:

«3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время»;

1. В пункт 3 статьи 15 читать в новой редакции:

«3. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в размеры должностного оклада)

Размер фонда оплаты труда состоит из:

Составляющие денежного содержания муниципальных служащих, учитываемые при формировании фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, учитываемых при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12

Надбавка за классный чин	4
Надбавка за выслугу лет	3
Надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии за выполнение особо важных и сложных заданий	2,7
Денежное поощрение	20,1
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
Итого	52,0

Фонд оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-х кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусмотренных при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, размеры окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы Захаровского сельсовета ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Решение.»

1. Статью 15.1 читать в новой редакции

«Статья 15.1. Размер оплаты труда работников муниципальных учреждений.

1. Размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений состоят из размеров составных частей заработной платы.

2. В состав заработной платы работников муниципальных учреждений для целей настоящего Положения включаются:

- тарифные ставки;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3. Размеры тарифных ставок и компенсационных выплат для работников муниципальных учреждений не могут превышать размеров тарифных ставок и компенсационных выплат, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края для соответствующих категорий работников муниципальных учреждений. Размеры районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, не могут превышать размеры, установленные федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Размеры стимулирующих выплат для работников муниципальных учреждений ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений стимулирующие выплаты в структуре фонда оплаты труда не могут превышать количества тарифных ставок на выплату стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений соответствующей отрасли, предусмотренных Положением органов местного самоуправления, регулирующим оплату труда работников муниципальных учреждений.

5. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника.

6. Размер материальной помощи работникам муниципальных учреждений составляет три тысячи рублей по каждому из оснований, предусмотренных пунктом 5 настоящей статьи.

3. Контроль за исполнением Решения возложить на Т.А.Розе

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ведомости органа местного самоуправления Захаровский сельсовет»

Глава Захаровского сельсовета

Т.А.Розе