

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАХАРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

00.11.2023г.

с.Захаровка

№ 00

**О внесении изменений в постановление администрации Захаровского сельсовета № 18 от 31.05.2021г. «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Захаровского сельсовета»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 31.07.2020г № 268-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», п.4 части 3 статьи 16 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 21.10.1997 г. N 15-580 «О муниципальной службе в Красноярском крае», в целях обеспечения высокоэффективного труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, совершенствования организации труда и рационального использования рабочего времени и времени отдыха в администрации Захаровского сельсовета.

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Захаровского сельсовета № 18 от 31.05.2021г. «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Захаровского сельсовета », следующие изменения:

1.1. Разделе 2 пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

1.2. Разделе 3 пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

« 3.5. В день прекращения трудового договора Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного Работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению Работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

1.3. Разделе 12 пункт 12.5 изложить в следующей редакции:

« 12.5 Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется Работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия Работника на работе. Если Работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования в газете «Вестник».

Глава Захаровского сельсовета

С. В. Чащин