

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН  
СХОД ГРАЖДАН ЗАХАРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**РЕШЕНИЕ**

**30.03. 2021г**

**с. Захаровка**

**№ 5-18**

Об оплате труда  
выборных должностных лиц  
местного самоуправления,  
осуществляющих свои полномочия  
на постоянной основе и  
муниципальных служащих МО  
Захаровский сельсовет

На основании часть 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, часть 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статья 17 Закона Красноярского края от 27.11.2005 № 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих», руководствуясь ст. 59.1 Устава Захаровского сельсовета Казачинского района Красноярского края, Сход граждан Захаровского сельсовета РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Захаровского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).
2. Признать утратившим силу решение Схода граждан Захаровского сельсовета от 25.12.2016 № 13-36 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих МО Захаровского сельсовета» в редакции решений № 23-58 от 22.11.2017г ; № 23-60 от 22.11.2017 г; № 28-68 от 30.04.2018г.; № 30-77 от 30.08.2018г.; № 39-108 от 19.09.2019г.; № 43-123 от 25.04.2020г.; № 45-132 от 28.08.2020г.; № 2-4 от 30.09.2020г
3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ведомости органа местного самоуправления Захаровский сельсовет» и вступает в силу с 01 января 2021 года.

Глава Захаровского сельсовета

Т.А.Розе

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Захаровского сельсовета**

#### **Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Захаровского сельсовета.

#### **Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Захаровский сельсовет относится к VIII группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – постановление).

#### **Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

#### **Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- 1) должностной оклад;
  - 2) ежемесячная надбавка за классный чин;
  - 3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
  - 4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
  - 5) ежемесячное денежное поощрение;
  - 6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
  - 7) премии;
  - 8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

#### **Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

#### **Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса -33 процентов;
- в) за классный чин 3-го класса -25 процентов .

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

#### **Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

| Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |                 |
|---|-----------------|
| Группа должности  | Размер надбавки |
| Главная и ведущая   | 60              |
| Старшая и младшая   | 40              |

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок от 1 года до 3 лет. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка

за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

#### **Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов;

#### **Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

| Группа должности  | Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов) |
|-------------------|---|
| Высшая            | 2,3   |
| Главная и ведущая | 2,3   |
| Старшая и младшая | 2,3   |

#### **Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 %;  
за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 20 %;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10% .

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 5% процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 10% процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 15% процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного

фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

### **Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Схода граждан Захаровского сельского .

### **Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

### **Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением схода граждан Захаровского сельсовета с учетом требований настоящей статьи.

### **Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

### **Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих<sup>1</sup>**

---

1

1. При формировании годового фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления учитываются средства для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения в размере 24 ежемесячных денежных вознаграждений.

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается на уровне максимального размера должностного оклада по должности «специалист 1 категории».

3. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в размеры должностного оклада)

**Размер фонда оплаты труда состоит из:**

| Составляющие денежного содержания муниципальных служащих, учитываемые при формировании фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, учитываемых при формировании фонда оплаты труда |
|---|---|
| Должностной оклад   | 12  |
| Надбавка за классный чин  | 4   |
| <b>Надбавка за выслугу лет</b>  | 3   |
| Надбавка за особые условия муниципальной службы   | 6   |
| Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну                          | 0,2   |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий   | 2,7   |
| Денежное поощрение  | 20,1  |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь          | 4   |
| Итого   | 52,0  |

Предельный фонд оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-х кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда ( за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусмотренных при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к

---

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, размеры окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы Захаровского сельсовета ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Решение.

#### **Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

#### **Статья 16. Переходные положения**

До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Приложение 1

К Решению № 5-18 30. 03.2021 г.

К Положению

«Об оплате труда выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе и муниципальных  
служащих Захаровского сельсовета»

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения  
лиц, замещающих муниципальные должности**

| Название<br>должности | Размер денежное<br>вознаграждение | Размер ежемесячного<br>Денежного поощрения |
|-----------------------|-----------------------------------|--|
| Глава сельсовета      | 18805                             | 18805                                      |

«Об оплате труда выборных должностных лиц  
местного самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе и муниципальных  
служащих Захаровского сельсовета»

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

| Наименование должности | Должностной |
|------------------------|-------------|
| 1                      | 2           |
| бухгалтер              | 4235        |
| Специалист 2 категории | 3480        |